

## طرح آموزش و بکارگیری نیروی کار متخصص وب

با توجه به نیاز روز افزون کشور نسبت به افزایش نیروی کار متخصص به ویژه در حوزه صنعت وب که امروزه از استراتژیکی ترین تکنولوژی ها و صنعت های روز دنیاست، [Company] طرح پیش رو را تدوین نموده است. ما با توجه به نیازهای روز کشور اقدام به نیازسنجی نموده و پس از بررسی جوانب کار، یک برنامه کامل آموزش و بکارگیری را برنامه ریزی نموده ایم.

معاون توسعه اشتغال و کارآفرینی وزیر کار در مصاحبه ای در تاریخ ۲۰ فروردین ۱۳۹۴ متوسط هزینه ایجاد یک شغل را ۳۰۰ میلیون تومان ذکر کرد.<sup>۱</sup>

آمارهای ذکر شده توسط منابع قانونی، میانگین هزینه ایجاد هر شغل را در سال جاری ۳۰۰ میلیون تومان برآورد کرده اند که به شرط سرمایه گذاری صحیح این میزان در زمینه هایی هم چون رایانه به مراتب کمتر از عدد ذکر شده است. همچنین در زمینه فناوری اطلاعات مشکلاتی هم چون شباه بازار کار به هیچ عنوان وجود ندارد و نیروی متخصص و دارای مهارت به هیچ عنوان دغدغه بیکاری را نخواهد داشت. زیرا در بدترین شرایط خود توانایی ایجاد شغل را دارد.

جالب اینجاست با نگاهی به آخرین آمار رسمی موجود<sup>۲</sup> در مورد بیکاران کشور، رشته کامپیوتر جزو بیکارترین رشته ها با نرخ بیکاری بیش از ۳۰ درصد است! به راستی مشکل نه از رشته بلکه از عدم آموزش صحیح و نداشتن مهارت مناسب برای کار است و گرنه برای چنین رشته ای که جزو پردرآمدترین رشته ها در جهان است، داشتن این میزان بیکار واقعا جای تعجب دارد.

اساسا یکی از دلایل اصلی بیکاری در کشور عدم آموزش مهارت های صحیح و محتوای آموزشی نامتناسب با نیاز بازار کار است. متأسفانه کتب آموزش داده شده در دانشگاه ها و آموزشگاه های فنی کشور با آخرین علوم روز انطباق نداشته و در برخی از موارد حتی استانداردهای چند دهه قبل به دانشجویان آموزش داده می شود و جز اتلاف هزینه و زمان نتیجه دیگری برای کشور و نیروی انسانی در بر ندارد.

با توجه به شرایط عنوان شده و کمبود شدید نیروی کار حرفه ای در رشته کامپیوتر و صنعت وب، [Company] با تکیه بر تجربه اعضای آن - که در بزرگترین میدان مهارت آموزی جهان<sup>۳</sup> کسب شده - قصد آموزش نیروی کار حرفه ای برای افزایش توان جوانان ایرانی را دارد. تمامی سرفصل ها و دروس مورد نیاز توسط [Company] مطابق آخرین نیازهای روز دنیا تدوین شده و از مجرب ترین اساتید این حوزه برای آموزش نیروی کار استفاده خواهد شد. نیروی کار هدف برای آموزش در این دوره ها در نهایت پس از اتمام دوره به عنوان یک متخصص در آن حوزه شناخته خواهد شد.

<sup>۱</sup> <http://isna.ir/fa/news/93060904991/>

<sup>۲</sup> <http://www.tabnak.ir/fa/news/274894/>

<sup>۳</sup> <http://worldskills.org/>

## تخصص‌های هدف‌گذاری شده

آموزش این افراد در ابتدا در عمومی بوده و فرد پس از اتمام بخش عمومی به عنوان یک متخصص مهارت‌های عمومی کامپیوتر شناخته خواهد شد و سپس با توجه به نیازسنجی و مهارت افراد به زمینه‌های تخصصی وارد خواهد شد. در نهایت این افراد توانایی کار در یک یا چند زمینه زیر را خواهند داشت.

- متخصص رابط کاربری و کاربرد پذیری
- متخصص برنامه نویسی موبایل
- متخصص طراحی گرافیکی
- متخصص گرافیک وب
- متخصص شبکه و سرور
- متخصص مدیریت پروژه
- متخصص طراح دیتابیس
- متخصص برنامه نویسی وب
- متخصص توسعه دهنده نرم‌افزار
- متخصص طراحی سیستم‌های نرم‌افزاری

روند آموزش و کارآموزی نیروی متخصص در این طرح به سه بخش زیر تقسیم خواهد شد. قابل ذکر است که در صورت صلاحدید کارفرما، بخشی از دوره کارآموزی با بخش مهارت‌آموزی ادغام خواهد شد. همچنین برای اتمام سریع‌تر کارآموزی، وظایفی به عنوان تشویقی محول خواهد شد، که در صورت انجام کامل، مدت زمان مشخصی از دوره کارآموزی کسر خواهد شد.

- بخش مهارت‌آموزی به مدت ۲۰۰ ساعت در یک بازه زمانی سه تا حداکثر نه ماهه
  - مرحله عمومی به مدت ۵۰ ساعت و در یک بازه زمانی حداکثر دو ماهه
  - مرحله پیشرفته به مدت ۷۰ ساعت و در یک بازه زمانی حداکثر سه ماهه
  - مرحله تخصصی به مدت ۸۰ ساعت و در یک بازه زمانی حداکثر چهار ماهه
- بخش کارآموزی به مدت ۸۰۰ ساعت و در یک بازه زمانی سه ماهه تا حداکثر یکساله
- بخش انجام تعهد خدمت به مدت ۵,۰۰۰ ساعت در یک بازه زمانی دو تا حداکثر پنج ساله

## تعاریف

- همکار: شخص حقیقی که پس از امضای قرارداد، موظف به پایبندی به مفاد و مواد ذکر شده در آن خواهد بود.
- کارفرما: شخص حقیقی یا حقوقی که به موجب قرارداد، موظف به آموزش و بکارگیری همکار خواهد بود.

## قرارداد

این قرارداد مابین [Company] به نمایندگی آقای جواد عوضزاده که از این پس به عنوان کارفرما نامیده می‌شود از یک طرف و آقای [Click here to enter text.](#) فرزند [Click here to enter text.](#) متولد [Click here to enter a date.](#) به کد ملی [Click here to enter text.](#) و شماره تماس [Click here to enter text.](#) که به عنوان همکار می‌باشد با شرایط زیر منعقد می‌گردد.

### ماده ۱: موضوع قرارداد

عبارت است از آموزش و بکارگیری همکار پس از اتمام دوره کارآموزی مطابق با مفاد قرارداد.

### ماده ۲: محل قرارداد

محل قرارداد در هر سه بخش آموزش و کارآموزی و تعهد خدمت آزاد بوده و در محل تعیین شده توسط کارفرما برگزار خواهد شد.

### ماده ۳: مدت قرارداد

همکار موظف به حضور در محل قرارداد بوده و بسته به شرایط، مدت قرارداد می‌تواند از دو سال و شش ماه تا شش سال و نه ماه باشد. در صورت توافق طرفین، پس از اتمام موفقیت آمیز این قرارداد، امکان ادامه همکاری با قراردادی جدید، وجود خواهد داشت.

### ماده ۴: مبلغ قرارداد

در مجموع کل هزینه بخش آموزش به مدت ۲۰۰ ساعت با هزینه شصت میلیون ریال بوده که هزینه هر مرحله‌ی آن به شرح زیر می‌باشد.

- مرحله عمومی به مدت ۵۰ ساعت و هزینه ده میلیون ریال
- مرحله پیشرفته به مدت ۷۰ ساعت و هزینه بیست میلیون ریال
- مرحله تخصصی به مدت ۸۰ ساعت و هزینه سی میلیون ریال

تنها در صورت نقض تعهدات از سوی همکار، که موجب فسخ قرارداد مطابق با ماده ۷ گردد، هزینه مطابق با مقادیر بالا محاسبه می‌گردد. در حالت اتمام عادی قرارداد، هزینه آموزش و کارآموزی رایگان خواهد بود.

در دوره تعهد خدمت دستمزد پایه در هزار ساعت اول به ازای هر ساعت مبلغ پنجاه هزار ریال خواهد بود و در هر هزار ساعت بعدی، ده هزار ریال افزایش خواهد داشت. بدیهی است با تشخیص کارفرما در صد افزایش توانایی رشد سریع‌تر را نیز خواهد داشت. روند دقیق رشد دستمزد پایه در دوره تعهد خدمت به شرح زیر خواهد بود.

- دستمزد پایه تا ۱۰۰۰ ساعت به ازای هر ساعت پنجاه هزار ریال
- دستمزد پایه تا ۲۰۰۰ ساعت به ازای هر ساعت شصت هزار ریال
- دستمزد پایه تا ۳۰۰۰ ساعت به ازای هر ساعت هفتاد هزار ریال

- دستمزد پایه تا ۴۰۰۰ ساعت به ازای هر ساعت هشتاد هزار ریال
- دستمزد پایه تا ۵۰۰۰ ساعت به ازای هر ساعت نود هزار ریال

بازه زمانی پرداخت دستمزد در دوره تعهد خدمت به صورت ماهانه یا بازه زمانی مشخص که با توافق طرفین صورت می‌گیرد، خواهد بود.

## ماده ۵: تعهدات همکار

- در صورتی که همکار به طور عمدی یا سهوی خساراتی به اموال کارفرما وارد کند موظف است خسارات وارده را ظرف مدت حداکثر یک هفته جبران نماید.
- همکار موظف است در مکان تعیین شده توسط کارفرما حضور به هم رساند. همچنین ساعت دقیق ورود و خروج در تمامی بخش‌های قرارداد ثبت خواهد شد.
- همکار در دوره آموزش موظف به حضور به موقع در تمامی بخش‌ها بوده و غیبت تنها با هماهنگی کارفرما قابل انجام خواهد بود. همچنین تعطیلی‌های ماهانه نیز با نظر کارفرما در هر ماه تعیین شده و قابلیت تغییر در حین قرارداد را خواهد داشت.
- با امضای این قرارداد همکار متعهد می‌شود که در دوره کارآموزی و تعهد خدمت حداقل هفته‌ای بیست ساعت برای انجام وظایف محول شده در محل قرارداد حضور داشته باشد. تنها در صورت توافق با کارفرما امکان انجام بخشی از کار به صورت دورکاری ممکن خواهد بود.
- همکار به طور اخلاقی و حرفه‌ای متعهد می‌شود تا حداکثر توان خود را در مدت زمان فعالیت، به کار برده و تا اتمام مدت این قرارداد در هیچ‌یک از زمینه‌های آموزش داده شده و مشابه در پروژه‌های شخصی یا شرکتی که به صورت کار برای شرکت‌ها یا به صورت آزادکار است، بدون اطلاع و اجازه کتبی از کارفرما، فعالیت نداشته باشد.
- دوره تعهد خدمت ذکر شده در این طرح هیچ‌گونه مشابهتی با قانون کار نداشته و به دنبال آموزش و کارآموزی انجام شده در این قرارداد انجام خواهد شد. بدیهی است با امضای این قرارداد همکار این مورد را پذیرفته و حق شکایت، اعتراض و مقایسه این قرارداد با قانون کار را نخواهد داشت.
- برای ضمانت اجرای این قرارداد همکار موظف به ارائه سه فقره چک یا سفته با مبلغ یکصد میلیون ریال به کارفرما می‌باشد که اولین فقره آن در تاریخ امضای قرارداد به شماره ..... دومین فقره آن در شروع دوره کارآموزی به شماره ..... و سومین فقره آن در شروع دوره تعهد خدمت به شماره ..... می‌باشد.

## ماده ۶: تعهدات کارفرما

- کارفرما متعهد می‌شود که در دوره تعهد خدمت پرداخت‌های مالی را در بازه‌های زمانی توافق شده به همکار پرداخت نماید.
- کارفرما متعهد می‌شود که چک یا سفته‌های دریافت شده را تنها برای تضمین قرارداد دریافت نموده و در صورت عدم پرداخت هزینه‌های ذکر شده در بخش فسخ قرارداد توسط همکار به اجرا بگذارد.
- کارفرما موظف به اجرای موضوع قرارداد شامل آموزش و کارآموزی و بکارگیری خواهد بود.
  - در صورتی که به هر دلیلی وقفه زمانی شش‌ماهه در اجرای قرارداد حاصل شود، قرارداد مطابق بند ۷ فسخ خواهد شد.

## ماده ۷: فسخ قرارداد

- در صورتی که به هر دلیلی و در هر مرحله‌ای از قرارداد، کارفرما تصمیم به عدم ادامه همکاری و فسخ قرارداد بگیرد، ابتدا قرارداد تا مدت شش ماه در وضعیت تعلیق مانده و در صورت عدم تمایل کارفرما به ادامه همکاری، این قرارداد فسخ خواهد شد.
  - در صورت فسخ بدین روش، چک یا سفته‌های دریافت شده به همکار عودت داده خواهد شد.
- در صورتی که بنا به تشخیص کارفرما، همکار به هر یک از تعهدات خود عمل ننماید، قرارداد فسخ شده و همکار می‌بایست هزینه آموزش را تا انتها دوره جاری به طور تمام و کمال پرداخت نموده و بسته به وضعیت جاری و درصد پیشرفت، غرامت را مطابق با شرح زیر پرداخت نماید.
  - در بخش آموزش
    - در مرحله عمومی: تمام هزینه مرحله عمومی اضافه بر ۵۰ درصد
    - در مرحله پیشرفته: تمام هزینه مرحله عمومی و پیشرفته اضافه بر ۷۰ درصد
    - در مرحله تخصصی: تمام هزینه مرحله عمومی و پیشرفته و تخصصی اضافه بر ۸۰ درصد
  - در بخش کارآموزی: تمام هزینه‌های بخش آموزش اضافه بر ۱۵۰ درصد
    - در بخش تعهد خدمت
      - تا ۱۰۰۰ ساعت تمام هزینه‌های آموزش اضافه بر ۲۰۰ درصد
      - تا ۲۰۰۰ ساعت تمام هزینه‌های آموزش اضافه بر ۲۵۰ درصد
      - تا ۳۰۰۰ ساعت تمام هزینه‌های آموزش اضافه بر ۳۰۰ درصد
      - تا ۴۰۰۰ ساعت تمام هزینه‌های آموزش اضافه بر ۳۵۰ درصد
      - تا ۵۰۰۰ ساعت تمام هزینه‌های آموزش اضافه بر ۴۰۰ درصد

## ماده ۸: صلاحیت محاکم

- در صورت وجود اختلاف بین طرفین قرارداد، در ابتدا از طریق مذاکره در غیراین صورت جهت حل اختلاف به یک مرجع معتبر مورد تایید دو طرف مراجعه می‌شود.
- در صورت عدم توافق بر سر انتخاب مرجع حل اختلاف، دادگاه در صد پیشرفت را با مدارک موجود مشخص کرده و مطابق ماده ۷ اقدام خواهد شد.
  - در رابطه با نقل و انتقالات مالی ارائه رسیده رسمی برای هر یک از طرفین تحت هر شرایطی الزامی است.

## ماده ۹

این قرارداد در ۹ ماده و دو نسخه تهیه و تنظیم و تمامی صفحات آن به امضای طرفین رسیده است و هر نسخه همراه با امضا حکم اصل را دارد و به تنهایی دارای سندیت لازم می‌باشد.